

COMUNE DI OLIENA
 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
 ALLEGATO PIAO ESERCIZIO FINANZIARIO 2024/2026

SEGRETARIO COMUNALE
 SCHEDA OBIETTIVI 2024

OBIETTIVO:	ASSENTE													
Risorse assegnate:	Costi comuni di funzionamento del servizio (personale e utenze)													
Personale	Tutto il personale assegnato all'area													
Segretario Comunale														
Descrizione dell'obiettivo:														
Effetti attesi:														
Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:														
Nr.	Attività	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	PESO
1														
INDICATORI MISURABILI														
Nr.	Descrizione indicatore								Unità di misura	Risultato atteso	Risultato ottenuto			
1														
Peso assegnato:		100/100												

COMUNE DI OLIENA

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2024

40% Raggiungimento obiettivi di performance organizzativa
10% Indicatori di salute dell'ente
10% Rispetto norme anticorruzione e trasparenza

PESO 40% RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

OBIETTIVO GESTIONALE_01 APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2025/2027 ENTRO IL 31/12/2024

Risultato atteso Approvazione bilancio di previsione entro il 31/12/2024

FASI	PIANIFICAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO			
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO	INDICATORE	ESITO			
					Atteso	Reso Indicatore: SI/NO	Risultato	
1	Approvazione bilancio di previsione 2025/2027 entro il 31/12/2024	TUTTI	6%		Predisposizione proposta di delibera di approvazione del bilancio di previsione entro il 15/11/2024	SI		0
								0

OBIETTIVO GESTIONALE_02
RISPETTO DEI TEMPI MEDI PONDERATI DI PAGAMENTO ART. 4-BIS D.L. N. 13/2023

Risultato atteso

Rispetto dei tempi medi ponderati di pagamento (ART. 4-BIS D.L. N.13/2023)

FASI	PIANIFCAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO			
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO		INDICATORE	ESITO		
						Atteso	Reso Indicatore: SI/NO	Risultato
1	Rispetto tempi medi di pagamento	TUTTI	30%		Indicatore elaborato mediante la piattaforma certificazione crediti	Tempi medi ponderati =<0		0
								0

PERFORMANCE 2023/2025 - ANTICIPAZIONE OBIETTIVI 2024

DI TUTTI I CdR

OBIETTIVO GESTIONALE - 4 RIACCERTAMENTO DEI RESIDUI	
Risultato atteso	APPROVAZIONE RENDICONTO DI GESTIONE ESERCIZIO FINANZIARIO 2023

FASI	PIANIFCAZIONE ESECUTIVA		Contribu to	MISURAZIONE RISULTATO			
	Descrizione	CDR COINVOL TI		% peso	INDICATORE	ESITO	
			Atteso			Reso Indicatore: SI/NO	RISULTATO
1	Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi rendiconto 2023	TUTTI	3%	Trasmissione al settore finanziario elenco residui attivi e passivi riaccertati	Entro 28.02.2024		0
							0
TOTALE PERFORMANCE RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE							0

PESO 10%
INDICATORE DI SALUTE FINANZIARIA DELL'ENTE

OBIETTIVO GESTIONALE_05
CAPACITA' DI IMPEGNARE LE SPESE

Risultato atteso

Realizzazione dei programmi e previsioni contenuti nei documenti di programmazione

FASI	PIANIFCAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO		
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO	INDICATORE	ESITO		
					Atteso	Reso Indicatore: percentuale tra 0 e 100	Risultato
1	Assicurare un'efficace acquisizione, gestione e programmazione delle risorse finanziarie dell'ente al fine di garantire la qualità dei servizi svolti e il rispetto dei piani e dei programmi della politica	TUTTI	3%	Formula =[Risorse impegnate /Risorse programmate in sede di bilancio di previsione]*100 (Al netto della variazione relativa al riaccertamento Formula =[Entrate accertate/Prevision e entrate] *100	80%		0
							0

OBIETTIVO GESTIONALE_06
CAPACITA' DI RISCOSSIONE DELLE ENTRATE

Risultato atteso

INCREMENTO DELLA CAPACITA' DI RISCOSSIONE RISPETTO ALL'ANNO PRECEDENTE

FASI	PIANIFCAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO			
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO		INDICATORE	ESITO		
						Atteso	Reso Indicatore: percentuale tra 0 e 100	Risultato
1	Incrementare la capacità di riscossione delle entrate	TUTTI	2%		Indicatore di bialncio	80%		0
								0

OBIETTIVO GESTIONALE_07
RIDUZIONE DEI RESIDUI PASSIVI

Risultato atteso

RIDUZIONE DEI RESIDUI PASSIVI

FASI	PIANIFCAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO			
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO		INDICATORE	ESITO		
						Atteso	Reso Indicatore: percentuale tra 0 e 100	Risultato
1	RIDUZIONE DEI RESIDUI PASSIVI DI ALMENO IL 10% RISPETTO ALL'ANNO PRECEDENTE	TUTTI	2%		Indicatore di bialncio	80%		0
								0

**OBIETTIVO GESTIONALE_08
RIDUZIONE DEI RESIDUI ATTIVI**

Risultato atteso

RIDUZIONE DEI RESIDUI ATTIVI

FASI	PIANIFCAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO			
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO		INDICATORE	ESITO		
						Atteso	Reso Indicatore: percentuale tra 0 e 100	Risultato
1	RIDUZIONE DEI RESIDUI ATTIVI DI ALMENO IL 10% RISPETTO ALL'ANNO PRECEDENTE	TUTTI	2%		Indicatore di bilancio	80%		0
								0

OBIETTIVO GESTIONALE_09
RISPETTO TEMPI DI PAGAMENTO

Risultato atteso

RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO

FASI	PIANIFCAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO			
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO		INDICATORE	ESITO		
						Atteso	Reso Indicatore: numerico	Risultato
1	Rispetto dei termini di legge	TUTTI	1%		Indicatore TMP	<=30		
								0
TOTALE INDICATORE DI SALUTE FINANZIARIA DELL'ENTE								0

PESO 10%**RISPETTO DELLE NORME ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA****OBIETTIVO GESTIONALE_ 10
TRASPARENZA**

Risultato atteso	Garantire la trasparenza definita in termini di grado di conformita normativa, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal decreto trasparenza e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile.
------------------	---

FASI	PIANIFCAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO		
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO		INDICATORE	ESITO	
					Atteso	Reso Indicatore: percentuale tra 0 e 100	Risultato
1	Attuazione delle misure previste dalla normativa e dal PTPCT dell'ente in materia di trasparenza	TUTTI	1,67%		Esito verifiche del Nucleo di Valutazione e del Responsbaile della Trasparenza sugli adempimenti 2024.	90%=1	0,00
2	Aggiornamento costante	TUTTI	1,67%		Esito verifiche del Nucleo di Valutazione e del Responsbaile della Trasparenza sugli adempimenti 2024.	90%=1	0,00
3	Conformità obiettivo trasparenza con DUP, PTPCT e PIAO	TUTTI	1,66%		Esito verifiche del Nucleo di Valutazione e del Responsbaile della Trasparenza sugli adempimenti 2024.	90%=1	0,00
							0,00

OBIETTIVO GESTIONALE_11 ANTICORRUZIONE							
Risultato atteso		Ridurre le opportunità di manifestazione di casi di corruzione mediante la corretta e completa attuazione di quanto previsto nel PTPC adottato dall'ente. Presidio sul monitoraggio delle attività intese come misure di contrasto alla illegalità con particolare riguardo agli obblighi delineati nel Piano dell'Ente.					
FASI	PIANIFCAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO		
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO	INDICATORE	ESITO		
					Atteso	Reso Indicatore: percentuale tra 0 e 100	Risultato
1	Attuazione delle misure previste dalla normativa e dal PTPCT dell'ente in materia di anticorruzione	TUTTI	1,67%		Esito verifiche del responsabile Anticorruzione per l'anno 2024	90%	0
2	Mappatura processi	TUTTI	1,67%		Esito verifiche del responsabile Anticorruzione per l'anno 2024	90%	0
3	Monitoraggi sulle misure di gestione del rischio	TUTTI	1,66%		Esito verifiche del responsabile Anticorruzione per l'anno 2024	90%	0
							0
TOTALE PERFORMANCE RISPETTO DELLE NORME ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA							0,00
RISULTATO OBIETTIVI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA							0,00

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2024
AREA SERVIZI ALLA PERSONA
PESO OBIETTIVO 40%, di cui:

20% Obiettivi specifici di performance individuale;
 5% Apporto del singolo settore alla performance organizzativa delle/ente;
 15% Comportamenti Organizzativi

OBIETTIVO: 1		Obiettivi specifici di performance individuale AVVIO SERVIZIO ASILO NIDO													
Risorse assegnate:		Costi comuni di funzionamento del servizio (personale e utenze)													
Personale coinvolto:		Tutto il personale assegnato all'area													
Responsabile		DoT.ssa Catte Natalina													
Descrizione dell'obiettivo:		Attivazione di un nuovo servizio a favore di famiglie con minori dai 3 ai 36 mesi.													
Effetti attesi:		Offrire opportunità e supporto alle famiglie per la crescita dei bambini dai 3 mesi ai 36 mesi di vita.													
Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:		Adozione atti per l'affidamento in gestione del servizio Istruttoria richieste di ammissione al servizio Avvio del servizio													
Nr.	Attività	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE	PESO	
1	Adozione degli atti necessari per l'affidamento in gestione del servizio							X						1	
2	Istruttoria delle domande di richiesta di ammissione al servizio									X				1	
3	Avvio servizio										X			4	
INDICATORI MISURABILI															
Nr.	Descrizione indicatore	Unità di misura		Risultato atteso		Risultato ottenuto Indicatore: si/no		Risultato ottenuto rapportato a cento							
1	Affidamento servizio	Atto di affidamento		si		0									
2	Istruttoria domande presentate	100%		SI		0									
3	Avvio del servizio	Data inizio servizio		SI		0									
Peso assegnato:		6/100												0	0

OBIETTIVO: 2		Obiettivi specifici di performance individuale RICOGNIZIONE BISOGNI DI ALLOGGI DI EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA AL FINE DELL'ASSEGNAZIONE DI EVENTUALI ALLOGGI CHE SI RENDESSERO DISPONIBILI E DELL'OTTENIMENTO DALLA REGIONE SARDEGNA DEI FINANZIAMENTI NECESSARI ALLA COSTRUZIONE DI NUOVI ALLOGGI.												
Risorse assegnate:		Costi comuni di funzionamento del servizio (personale e utenze)												
Personale coinvolto:		Tutto il personale assegnato all'area												
Responsabile		Dott. SSA Catte Natalina												
Descrizione dell'obiettivo:		RICOGNIZIONE BISOGNI DI ALLOGGI DI EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA												
Effetti attesi:		Ricognizione degli aventi diritto degli alloggi disponibili di edilizia residenziale pubblica												
Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:		Pubblicazione avviso per la ricognizione del fabbisogno di alloggi di edilizia residenziale pubblica												
Nr.	Attività	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	PESO
1	Pubblicazione avviso entro il 31/07/2024							x						4
2	Apertura termini presentazione istanze entro l'11/11/2024											x		4
INDICATORI MISURABILI														
Nr.	Descrizione indicatore								Unità di misura	Risultato atteso	Risultato ottenuto Indicatore: si/no		Risultato ottenuto rapportato a cento	
1	Pubblicazione avviso entro il 31/07/2024								Pubblicazione avviso	SI		0		
2	Predisposizione elenco istanze ricevute entro il 31/12/2024								Predisposizione elenco domande ricevute	si		0		
Peso assegnato:08/100		RISULTATO CONSEGUITO										0	0	

OBIETTIVO: 3	Obiettivi specifici di performance individuale POTENZIAMENTO OFFERTA SERVIZI DI ANIMAZIONE A FAVORE DI MINORI E GIOVANI														
Risorse assegnate:	Costi comuni di funzionamento del servizio (personale e utenze)														
Personale Ciinvolto	Tutto il personale assegnato all'Area														
Responsabile	DotT.ssa Catte Natalina														
Descrizione dell'obiettivo:	Attivazione di nuovi servizi di animazione a favore dei minori e giovani.														
Effetti attesi:	Ampliare l'offerta di servizi a favore di minori e giovani al fine di consentire la partecipazione alle attività di aggregazione sociale dei minori e giovani														
Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:	1) Adozione di tutti gli atti necessari per l'avvio delle attività di animazione 2) Istruttoria richieste di ammissione al servizio 3) Avvio delle attività previste														
Nr.	Attività	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	PESO	
1	Adozione atti per l'avvio delle attività di animazione					x								1	
2	Istruttoria delle domande presentate					x								1	
3	Avvio attività entro il 15/07/2024							x						4	
INDICATORI MISURABILI															
Nr.	Descrizione indicatore									Unità di misura	Risultato atteso	Risultato ottenuto Indicatore: si/no		Risultato ottenuto rapportato a cento	
1	Pubblicazione avviso di presentazione delle domande entro il 15/05/2024									Pubblicazione avviso	SI			0	
2	Istruttoria delle domande presentate e pubblicazione graduatoria entro il 14/06/2024									Pubblicazione della graduatoria delle domande ammesse	si			0	
3	Avvio attività di animazione entro il 15/07/2024									Avvio attività	si			0	
Peso assegnato:	6/100													0	0
TOTALE OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE PESO 20%															0

Apporto del singolo settore alla performance organizzativa delle'ente
OBIETTIVO GESTIONALE_04
RISPETTO DEI TEMPI MEDI PONDERATI DI PAGAMENTO ART. 4-BIS D.L. N. 13/2023

Risultato atteso		Rispetto dei tempi medi ponderati di pagamento (ART. 4-BIS D.L. N.13/2023)						
FASI	PIANIFICAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO			
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO		INDICATORE	ESITO		
						Atteso	Reso Indicatore: SI/NO	Risultato
1	Rispetto tempi medi ponderati di pagamento Il mancato rispetto di questo obiettivo, ai sensi dell'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13 del 24/02/2023, determina la riduzione dell'indennità di risultato spettante in misura pari al 30%	TUTTI	2%		Indicatore elaborato mediante la piattaforma certificazione crediti	Tempi medi ponderati =<0		0
								0

Apporto del singolo settore alla performance organizzativa delle'ente
OBIETTIVO GESTIONALE_05
RISPETTO TEMPI DI PAGAMENTO

Risultato atteso		RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO						
FASI	PIANIFICAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO			
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO		INDICATORE	ESITO		
						Atteso	Reso Indicatore: numerico	Risultato
1	Rispetto dei termini di legge	TUTTI	1%		Indicatore TMP	<=30		0
								0

Apporto del singolo settore alla performance organizzativa delle'ente								
OBIETTIVO GESTIONALE_06								
CAPACITA' DI IMPEGNARE LE SPESE								
Risultato atteso		Realizzazione dei programmi e previsioni contenuti nei documenti di programmazione						
FASI	PIANIFICAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO			
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO	INDICATORE	ESITO			
					Atteso	Reso Indicatore: percentuale tra 0 e 100	Risultato	
	Assicurare un'efficace acquisizione, gestione e programmazione delle risorse finanziarie dell'ente al fine di garantire la qualità dei servizi svolti e il rispetto dei piani e dei programmi della politica	TUTTI	1%		Formula =[Risorse impegnate /Risorse programmate in sede di bilancio di previsione]*100 (Al netto della variazione relativa al riaccertamento dei residui) Formula =[Entrate accertate/Previsione entrate] *100	80%		0
								0

OBIETTIVO GESTIONALE_7								
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE								
Risultato atteso		Garantire la trasparenza definita in termini di grado di conformità normativa, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal decreto trasparenza e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile. Ridurre le opportunità di manifestazione di casi di corruzione mediante la corretta e completa attuazione di quanto previsto nel PTPC adottato dall'ente. Presidio sul monitoraggio delle attività intese come misure di contrasto alla illegalità con particolare riguardo agli obblighi delineati nel Piano dell'Ente.						
FASI	PIANIFICAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO			
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO	INDICATORE	ESITO			
					Atteso	Reso Indicatore: percentuale tra 0 e 100	Risultato	
	Attuazione delle misure previste dalla normativa e dal PTPCT dell'ente in materia di trasparenza e anticorruzione	TUTTI	1,00%		Esito verifiche del Nucleo di Valutazione e del Responsabile della Trasparenza sugli adempimenti 2024.	90%=1		0,00
								0,00

TOTALE OBIETTIVO DI APPORTO DEL SINGOLO SETTORE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE PESO 5%								0,00
RISULTATO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PESO 15%								15
TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE								15

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2024
AREA ECONOMICO FINANZIARIA
PESO OBIETTIVO 40%, di cui:

20% Obiettivi specifici di performance individuale;
5% Apporto del singolo settore alla performance organizzativa delle'ente;
15% Comportamenti Organizzativi

OBIETTIVO:1		Obiettivi specifici di performance individuale APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2025/2027 ENTRO IL 31/12/2024															
Risorse assegnate:		Costi comuni di funzionamento del servizio (personale e utenze)															
Personale coinvolto:		Tutto il personale assegnato all'area															
Responsabile		Dott.ssa Rosanna Lai															
Descrizione dell'obiettivo:		Approvazione bilancio di previsione 2025/2027 entro il 31/12/2024															
Effetti attesi:		Favorire la programmazione finanziaria ed evitare l'esercizio o la gestione provvisoria															
Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:																	
Nr.	Attività	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE	PESO			
1	Predisposizioni del bilancio tecnico entro il 30/09/2024									X				1			
2	Collaborazione con la Giunta e con gli uffici per la definizione delle previsioni di entrata e di spesa del bilancio di previsione entro il 15/10/2024										X			1			
3	Determinazione del risultato presunto di amministrazione, predisposizione finale della nota di aggiornamento al DUP, del bilancio di previsione e degli allegati e trasmissione alla Giunta di tutta la documentazione necessaria per l'approvazione (escluso il parere dell'organo di revisione) entro il 20/10/2024										X			2			
4	Trasmissione all'Organo di revisione dello schema di bilancio e dei suoi allegati approvati dalla Giunta entro il giorno successivo all'approvazione da parte della Giunta											X		1			
INDICATORI MISURABILI																	
Nr.	Descrizione indicatore	Unità di misura		Risultato atteso		Risultato ottenuto		Risultato ottenuto rapportato a cento									
1	Trasmissione bilancio tecnico alla Giunta Comunale e ai responsabili di settore	Bilancio tecnico		100%		0		0									
2	Definizione delle previsioni di entrata e di spesa entro il 15/04/2024	Bilancio definitivo		100%		0		0									
3	Trasmissione alla Giunta di tutta la documentazione necessaria per l'approvazione del bilancio entro il 20/10/2024	Bilancio definitivo + allegati		100%		0		0									
2	Trasmissione all'Organo di revisione dello schema di bilancio e dei suoi allegati approvati dalla Giunta entro il giorno successivo all'approvazione da parte della Giunta entro il 15/11/2024	Nota di trasmissione		100%		0		0									
Peso assegnato:		5/100												RISULTATO OTTENUTO		0	0

OBIETTIVO:2	Obiettivi specifici di performance individuale ATTUAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE													
Risorse assegnate:	Costi comuni di funzionamento del servizio (personale e utenze)													
Personale	Tutto il personale assegnato all'area													
Responsabile	Dott.ssa Rosanna Lai													
Descrizione dell'obiettivo:	Attuazione del piano triennale del fabbisogno del personale													
Effetti attesi	Potenziare i settori più nevralgici ed in sofferenza per la carenza di personale al fine di meglio perseguire gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini.													
Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:	Predisposizioni atti: bandi di concorso; nomina commissione esaminatrice; acquisizione di beni e servizi per l'espletamento delle procedure concorsuali; approvazione verbali della commissione; stipula contratti individuali di lavoro; predisposizione atti per l'incremento delle ore dei contratti part-time.													
Nr.	Attività	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	PESO
1	Pubblicazione bando di concorso assistente sociale							x						2
2	Pubblicazione bando di concorso vigile urbano												x	2
3	Predisposizione atti per l'Incremento delle ore dei contratti part-time e stipula contratti						x							1
INDICATORI MISURABILI														
Nr.	Descrizione indicatore	Unità di misura		Risultato atteso		Risultato ottenuto		Risultato ottenuto rapportato a 100						
1	Pubblicazione bando	Atti		100%		0		0						
2	Pubblicazione bando	Atti		100%		0		0						
3	Stipula contratti	Atti		100%		0		0						
Peso assegnato:	5 /100	RISULTATO CONSEGUITO										0	0	

OBIETTIVO:3	Obiettivi specifici di performance individuale MONITORAGGIO DEI TEMPI MEDI DI PAGAMENTO														
Risorse assegnate:	Costi comuni di funzionamento del servizio (personale e utenze)														
Personale coinvolto:	Tutto il personale assegnato all'area														
Responsabile	Dott.ssa Rosanna Lai														
Descrizione dell'obiettivo:	Monitoraggio dei tempi medi di pagamento														
Effetti attesi	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Riduzione dello stock del debito scaduto al 31/12 - Evitare l'accantonamento al Fondo di garanzia dei debiti commerciali														
Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:	Predisposizione regolamento														
Nr.	Attività	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	PESO	
1	Monitoraggio e aggiornamento della piattaforma certificazione crediti.					x		x			x			2	
2	Monitoraggio e aggiornamento dei tempi di pagamento e stock del debito per settore					x		x			x			2	
INDICATORI MISURABILI															
Nr.	Descrizione indicatore								Unità di misura	Risultato atteso	Risultato ottenuto		Risultato ottenuto rapportato a 100		
1	Allineamento dati contabili con i dati della PCC dei tempi di pagamento e dello stock del debito								Dati tempi medi di pagamento pcc	100%	0				
2	Elaborazione monitoraggio settoriale dei tempi medi di pagamento e dello stock del debito								Dati stock del debito pcc	100%	0				
Peso assegnato:	4 /100											RISULTATO CONSEGUITO	0	0	
OBIETTIVO:4	Obiettivi specifici di performance individuale ATTUAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI AL SECONDO AGGIORNAMENTO DEL PIAO 2024/2026														
Risorse assegnate:	Costi comuni di funzionamento del servizio (personale e utenze)														
Personale coinvolto:	Tutto il personale assegnato all'area														
Responsabile	Dott.ssa Rosanna Lai														
Descrizione dell'obiettivo:	Attuazione del piano triennale del fabbisogno del personale														
Effetti attesi	Potenziare i settori più nevralgici ed in sofferenza per la carenza di personale al fine di meglio perseguire gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini.														
Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:	Predisposizione atti per l'incremento delle ore dei contratti part-time.														
Nr.	Attività	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	PESO	
1	Predisposizione atti per l'incremento delle ore dei contratti part-time e stipula contratti												x	4	
INDICATORI MISURABILI															
Nr.	Descrizione indicatore								Unità di misura	Risultato atteso	Risultato ottenuto		Risultato ottenuto rapportato a 100		
1	Stipula contratti								ATTI	SI	0				
Peso assegnato:	4 /100											RISULTATO CONSEGUITO	0	0	

ANTICIPAZIONE OBIETTIVI 2024
PERFORMANCE INDIVIDUALE 2024
AREA ECONOMICO FINANZIARIA

OBIETTIVO 05	Obiettivi specifici di performance individuale APPROVAZIONE RENDICONTO DI GESTIONE 2023													
Risorse assegnate:	Costi comuni di funzionamento del servizio (personale e utenze)													
Personale coinvolto:	Tutto il personale assegnato all'area													
Responsabile	Dott.ssa Rosanna Lai													
Descrizione dell'obiettivo:	Approvazione rendiconto di gestione nei termini del 31/05/2024													
Effetti attesi	Definizione nei termini assegnati della struttura dell'avanzo di amministrazione al fine della programmazione dello stesso													
Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:														
Nr.	Attività	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	PESO
1	Trasmissione elenco dei residui attivi e passivi al 31/12/2023 ai responsabili dei servizi entro il 12/02/2024		x											2
INDICATORI MISURABILI														
Nr.	Descrizione indicatore				Unità di misura	Risultato atteso	Risultato atteso			RISULTATO OTTENUTO	Risultato ottenuto rapportato a 100			
1	Trasmissione elenco residui attivi e passivi al 31/12/2023				Elenco residui	SI	100%			0				
Peso assegnato:	2 /100	RISULTATO CONSEGUITO								0	0			
RISULTATI OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE PESO 20%										0				

Apporto del singolo settore alla performance organizzativa delle'ente
OBIETTIVO GESTIONALE_06
RISPETTO DEI TEMPI MEDI PONDERATI DI PAGAMENTO ART. 4-BIS D.L. N. 13/2023

Risultato atteso	Rispetto dei tempi medi ponderati di pagamento (ART. 4-BIS D.L. N.13/2023)
------------------	--

FASI	PIANIFCAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO			
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO		INDICATORE	ESITO		
						Atteso	Reso Indicatore: SI/NO	Risultato
1	Rispetto tempi medi ponderati di pagamento Il mancato rispetto di questo obiettivo, ai sensi dell'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13 del 24/02/2023, determina la riduzione dell'indennità di risultato spettante in misura pari al 30%	TUTTI	2%		Indicatore elaborato mediante la piattaforma certificazione crediti	Tempi medi ponderati =<0		0
								0

Apporto del singolo settore alla performance organizzativa delle'ente
OBIETTIVO GESTIONALE_07
RISPETTO TEMPI DI PAGAMENTO

Risultato atteso	RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO
------------------	---------------------------------

FASI	PIANIFCAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO			
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO		INDICATORE	ESITO		
						Atteso	Reso Indicatore: numerico	Risultato
1	Rispetto dei termini di legge	TUTTI	1%		Indicatore TMP	<=30		0
								0

Apporto del singolo settore alla performance organizzativa delle/ente
OBIETTIVO GESTIONALE_08
CAPACITA' DI IMPEGNARE LE SPESE

Risultato atteso	Realizzazione dei programmi e previsioni contenuti nei documenti di programmazione
------------------	--

FASI	PIANIFICAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO		
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO	INDICATORE	ESITO		
					Atteso	Reso Indicatore: percentual e tra 0 e 100	Risultato
1	Assicurare un'efficace acquisizione, gestione e programmazione delle risorse finanziarie dell'ente al fine di garantire la qualità dei servizi svolti e il rispetto dei piani e dei programmi della politica	TUTTI	1%	Formula =[Risorse impegnate /Risorse Formula =[Entrate accertate/Previsione entrate] *100	80%		0
							0

OBIETTIVO GESTIONALE_09
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE

Risultato atteso	Garantire la trasparenza definita in termini di grado di conformità normativa, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal decreto trasparenza e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile. Ridurre le opportunità di manifestazione di casi di corruzione mediante la corretta e completa attuazione di quanto previsto nel PTPC adottato dall'ente. Presidio sul monitoraggio delle attività intese come misure di contrasto alla illegalità con particolare riguardo agli obblighi delineati nel Piano dell'Ente.
------------------	---

FASI	PIANIFICAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO		
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO	INDICATORE	ESITO		
					Atteso	Reso Indicatore: percentual e tra 0 e 100	Risultato
1	Attuazione delle misure previste dalla normativa e dal PTPCT dell'ente in materia di trasparenza e anticorruzione	TUTTI	1,00%	Esito verifiche del Nucleo di Valutazione e del Responsabile della Trasparenza sugli adempimenti 2024.	90%=1		0,00
							0

TOTALE OBIETTIVO DI APPORTO DEL SINGOLO SETTORE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE PESO 5%							0
RISULTATO VALUTAZIONE COMPORAMENTI PESO 15%							15
TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE							15,00

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2024
A R E A T E C N I C A
PESO OBIETTIVO 40%, di cui:

20% Obiettivi specifici di performance individuale;
5% Apporto del singolo settore alla performance organizzativa delle'ente;
15% Comportamenti Organizzativi

OBIETTIVO: 1		Obiettivi specifici di performance individuale AFFIDAMENTO DEI SERVIZIO DI REDAZIONE DEL PIANO URBANISTICO COMUNALE													
Risorse assegnate:		Costi comuni di funzionamento del servizio (personale e utenze)													
Personale coinvolto:		Tutto il personale assegnato all'area													
Responsabile		Ing. Ghisu Ivan Francesco													
Descrizione dell'obiettivo:		Affidamento del servizio di ingegneria/architettura relativo alla redazione del nuovo Piano Urbanistico Comunale													
Effetti attesi		Avvio delle attività di redazione della nuova pianificazione comunale													
Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:		Affidamento del servizio di ingegneria/architettura relativo alla redazione del nuovo Piano Urbanistico Comunale													
Nr.	Attività	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	PESO	
1	Affidamento del servizio di pianificazione												x	6	
INDICATORI MISURABILI															
Nr.	Descrizione indicatore								Unità di misura	Risultato atteso	RISULTATO OTTENUTO		Risultato ottenuto rapportato a 98		
1	Affidamento del servizio di pianificazione								Affidamento del Servizio	SI		0			
Peso assegnato:		06/100	RISULTATO CONSEGUITO											0	0

OBIETTIVO: 2		Obiettivi specifici di performance individuale Affidamento del servizio di redazione del cesnimento, regolamento e piano del verde urbano comunale.												
Risorse assegnate:		Costi comuni di funzionamento del servizio (personale e utenze)												
Personale coinvolto:		Tutto il personale assegnato all'area												
Responsabile		Ing. Ghisu Ivan Francesco												
Descrizione dell'obiettivo:		Affidamento del servizio di redazione del cesnimento, regolamento e piano del verde urbano comunale.												
Effetti attesi		Avvio del Processo di pianificazione delle aree verdi interne all'abitato comunale												
Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:		Affidamento del servizio di pianificazione												
Nr.	Attività	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	PESO
1	Affidamento del servizio di pianificazione												x	6
INDICATORI MISURABILI														
Nr.	Descrizione indicatore	Unità di misura			Risultato atteso			RISULTATO OTTENUTO			Risultato ottenuto rapportato a 100			
1	Determina dirigenziale di Affidamento a Professionista esterno finalizzata alla Redazione dello studio in argomento	Affidamento del Servizio			SI						0			
Peso assegnato:		6/100												
RISULTATO CONSEGUITO													0	0

OBIETTIVO: 3		Obiettivi specifici di performance individuale Processo di transizione digitale dell'Ente. PNRR – MISSIONE 1 COMPONENTE 1 - NEXTGENERATION EU												
Risorse assegnate:		Costi comuni di funzionamento del servizio (personale e utenze)												
Personale coinvolto:		Tutto il personale assegnato all'area												
Responsabile		Ing. Ghisu Ivan Francesco												
Descrizione dell'obiettivo:		Perfezionamento dell'iter di transizione digitale dell'Ente in particolare relativamente alle Misure: Rimodulazione dell'iter dei fondi PNRR – MISSIONE 1 COMPONENTE 1 – INVESTIMENTO 1.2 ABILITAZIONE AL CLOUD DELLE PA LOCALI al fine dell'attuazione della misura; PNRR "MIS. 1.4.1 ESPERIENZA DEL CITTADINO NEI SERVIZI PUBBLICI - COMUNI" - M1C1 PNRR INV. 1.4 "SERVIZI E CITTADINANZA DIGITALE"												
Effetti attesi		Predisposizione delle azioni propedeutiche all'attuazione delle misure del PNRR misure 1.2, 1.4.1 ovvero aggiornamento e implementazione della rete dati/internet comunale.												
Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:		Predisposizione atti per la partecipazione alla nuova candidatura per la misura 1.2 e affidamento dei servizi relativi alla misura 1.4.1												
Nr.	Attività	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	PESO
1	Affidamento dei Servizi relativi a PNRR "MIS. 1.4.1 ESPERIENZA DEL CITTADINO NEI SERVIZI PUBBLICI - COMUNI" - M1C1 PNRR INV. 1.4 "SERVIZI E CITTADINANZA DIGITALE"												x	2
2	Predisposizione atti per la nuova candidatura relativa alla migrazione al Cloud come previsto dalla PNRR – MISSIONE 1 COMPONENTE 1 – INVESTIMENTO 1.2 ABILITAZIONE AL CLOUD DELLE PA LOCALI												x	2
INDICATORI MISURABILI														
Nr.	Descrizione indicatore	Unità di misura			Risultato atteso	RISULTATO OTTENUTO		Risultato ottenuto rapportato a 100						
1	Determina dirigenziale di Affidamento del servizio relativo ai due pacchetti della Misura 1,4,1 Esperienza del Cittadino: Cittadino Informato e Cittadino Attivo	Determina di affidamento del servizio			100%			0						
2	Inoltro atti candidatura relativa al Processo di Migrazione al Cloud delle Procedure e gestionali dell'Ente	Inoltro candidatura			100%			0						
Peso assegnato:		4/100		RISULTATO CONSEGUITO						0	0			

OBIETTIVO: 4		Obiettivi specifici di performance individuale INTERVENTI PONTE PAPPALOPPE E VIABILITA' DI SERVIZIO												
Risorse assegnate:		Costi comuni di funzionamento del servizio (personale e utenze)												
Responsabile		Ing. Ghisu Ivan Francesco												
Descrizione dell'obiettivo:		Si tratta di due interventi distinti dei quali in questo Obiettivo di performance, in dettaglio: 1) pubblicazione della manifestazione di interesse per l'affidamento dell'incarico per la redazione del Docfap "Viabilità alternativa al Ponte di Pappaloppe e Oloè" – finanziato con DGR n. 40/19 del 28.12.2022 per complessivi €300.000,00; 2) pubblicazione della manifestazione di interesse per l'affidamento dell'incarico per la redazione del Docfap L.R. 21.02.2023, n.2. DGR n. 41/13 del 1.12.2023. Intervento di "Progettazione Viabilità alternativa al Ponte di Pappaloppe e Oloè per complessivi €300.000,00												
Effetti attesi		Completamento della fase di pubblicazione della manifestazione di interesse per l'affidamento dell'incarico per la redazione del Docfap												
Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:		Pubblicazione della manifestazione di interesse												
Nr.	Attività	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	PESO
1	Pubblicazione della manifestazione di interesse												X	2
2	Pubblicazione della manifestazione di interesse												X	2
INDICATORI MISURABILI														
Nr.	Descrizione indicatore	Unità di misura			Risultato atteso			RISULTATO OTTENUTO			Risultato ottenuto rapportato a 100			
1	Pubblicazione della manifestazione di interesse	Determina di INDIZIONE MANIFESTAZIONE			100%						0			
2	Pubblicazione della manifestazione di interesse	Determina di INDIZIONE MANIFESTAZIONE			100%						0			
Peso assegnato:		4/100			RISULTATO CONSEGUITO						0			
RISULTATI OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE PESO 20%														0

Apporto del singolo settore alla performance organizzativa delle/ente
OBIETTIVO GESTIONALE_05
RISPETTO DEI TEMPI MEDI PONDERATI DI PAGAMENTO ART. 4-BIS D.L. N. 13/2023

Risultato atteso

Rispetto dei tempi medi ponderati di pagamento (ART. 4-BIS D.L. N.13/2023)

FASI	PIANIFICAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO			
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO	INDICATORE	ESITO			
					Atteso	Reso Indicatore: SI/NO	Risultato	
1	Rispetto tempi medi ponderati di pagamento Il mancato rispetto di questo obiettivo, ai sensi dell'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13 del 24/02/2023, determina la riduzione dell'indennità di risultato spettante in misura pari al 30%	TUTTI	2%		Indicatore elaborato mediante la piattaforma certificazione crediti	Tempi medi ponderati =<0		0
								0

Apporto del singolo settore alla performance organizzativa delle/ente
OBIETTIVO GESTIONALE_06
RISPETTO TEMPI DI PAGAMENTO

Risultato atteso

RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO

FASI	PIANIFICAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO			
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO	INDICATORE	ESITO			
					Atteso	Reso Indicatore: numerico	Risultato	
1	Rispetto dei termini di legge	TUTTI	1%		Indicatore TMP	<=30		
								0

Apporto del singolo settore alla performance organizzativa delle/ente OBIETTIVO GESTIONALE_07 CAPACITA' DI IMPEGNARE LE SPESE	
Risultato atteso	Realizzazione dei programmi e previsioni contenuti nei documenti di programmazione

FASI	PIANIFICAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO			
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO		INDICATORE	Atteso	Reso Indicatore: percentuale tra 0 e 100	Risultato
	Assicurare un'efficace acquisizione, gestione e programmazione delle risorse finanziarie dell'ente al fine di garantire la qualità dei servizi svolti e il rispetto dei piani e dei programmi della politica	TUTTI	1%		Formula =[Risorse impegnate /Risorse programmate in sede di bilancio di previsione]*100 (Al netto della variazione relativa al riaccertamento dei residui) Formula =[Entrate accertate/Previsione entrate] *100	80%		0
								0

OBIETTIVO GESTIONALE_08 TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	
Risultato atteso	Garantire la trasparenza definita in termini di grado di conformità normativa, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal decreto trasparenza e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile. Ridurre le opportunità di manifestazione di casi di corruzione mediante la corretta e completa attuazione di quanto previsto nel PTPC adottato dall'ente. Presidio sul monitoraggio delle attività intese come misure di contrasto alla illegalità con particolare riguardo agli obblighi delineati nel Piano dell'Ente.

FASI	PIANIFICAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO			
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO		INDICATORE	Atteso	Reso Indicatore: percentuale tra 0 e 100	Risultato
	Attuazione delle misure previste dalla normativa e dal PTPCT dell'ente in materia di trasparenza e anticorruzione	TUTTI	1,00%		Esito verifiche del Nucleo di Valutazione e del Responsabile della Trasparenza sugli adempimenti 2024.	90%=1		0,00
								0,00

TOTALE OBIETTIVO DI APPORTO DEL SINGOLO SETTORE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE PESO 5%								0,00
RISULTATO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PESO 15%								15
TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE								15,00

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2024
AREA AMMINISTRATIVA VIGILANZA
PESO OBIETTIVO 40, di cui:

20% Obiettivi specifici di performance individuale;
5% Apporto del singolo settore alla performance organizzativa delle/ente;
15% Comportamenti Organizzativi

OBIETTIVO: 1		Obiettivi specifici di performance individuale VIABILITA' E SOSTA													
Risorse assegnate:		Costi comuni di funzionamento del servizio (personale e utenze)													
Personale coinvolto:		Tutto il personale assegnato all'area													
Responsabile		Dott. Secchi Filippo													
Descrizione dell'obiettivo:		Conessioni pluriennali spazi ed aree pubbliche													
Effetti attesi		Assegnazione spazi ed aree pubbliche per la realizzazione di chioschi da destinare ad attività produttive													
Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:		Individuazione aree Pubblicazione bando Assegnazione spazi													
Nr.	Attività	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	PESO	
1	Delibere di indirizzo	x												1	
2	Bando pubblico			x										1	
3	Assegnazione spazi ed aree pubbliche						x	x	x	x	x	x	x	1	
INDICATORI MISURABILI															
Nr.	Descrizione indicatore									Unità di misura	Risultato atteso	Risultato ottenuto		Risultato ottenuto rapportato a cento	
1	Proposta deliberazione Giunta Comunale									Proposta di delibera	100%			0	
2	Approvazione e pubblicazione bando									Pubblicazione bando	100%			0	
3	Determinazione di assegnazione spazi ed aree pubbliche. Stipula contratti.									Determina assegnazione spazi e Stipula contratti	100%			0	
Peso assegnato:		3/100		RISULTATO OTTENUTO										0	0

OBIETTIVO: 2	Obiettivi specifici di performance individuale Ricostituzione/Riorganizzazione Compagnia Barracellare													
Risorse assegnate:	Costi comuni di funzionamento del servizio (personale e utenze)													
Personale coinvolto:	Tutto il personale assegnato all'area													
Responsabile	Dott. Secchi Filippo													
Descrizione dell'obiettivo:	Ricostituzione/Riorganizzazione Compagnia Barracellare													
Effetti attesi	Ripristino svolgimento attività istituzionali della compagnia barracellare													
Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:	Ricognizione situazione attuale Adozione atti per la riorganizzazione /ricostituzione della compagnia barracellare													
Nr.	Attività	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	PESO
1	Ricognizione situazione attuale					x	x							1
2	Procedura di Riorganizzazione/Ricostituzione Compagnia Barracellare							x	x	x	x			1
3	Nomina Capitano e Barracelli											x	x	1
INDICATORI MISURABILI														
Nr.	Descrizione indicatore												Risultato ottenuto	Risultato ottenuto rapportato a cento
1	Delibera Consiliare nomina capitano della compagnia barracellare							Atto deliberativo di			100%		0	
2	Bando barracelli							Pubblicazione bando			100%		0	
3	Nomin Barracelli. Giuramento e procedure operative.							Delibera consiliare di nomina dei barracelli. Atto di giuramento			100%		0	
Peso assegnato:	3/100	RISULTATO OTTENUTO										0	0	

OBIETTIVO: 3	Obiettivi specifici di performance individuale Assegnazione concessioni pascolo 2024															
Risorse assegnate:	Costi comuni di funzionamento del servizio (personale e utenze)															
Personale	Tutto il personale assegnato all'area															
Responsabile	Dott. Secchi Filippo															
Descrizione dell'obiettivo:	Assegnazione concessioni pascolo 2024															
Effetti attesi	Miglioramento e sviluppo delle attività agropastorali															
Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:																
Nr.	Attività	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	PESO		
1	Procedura di nomina commissione componenti interni ed esterni per la gestione dei terreni gravati da uso civico											x		1		
2	Delibera indirizzi di assegnazione delle zone da sottoporre a verifica											x		1		
3	Determina approvazione bando											x		1		
4	Determina approvazione graduatoria											x		1		
5	Rilascio titolo autorizzatorio												x	2		
INDICATORI MISURABILI																
Nr.	Descrizione indicatore													Risultato atteso	Risultato ottenuto	Risultato ottenuto rapportato a cento
1	Procedura di nomina commissione componenti interni ed esterni per la gestione dei terreni gravati da uso civico													100%	0	
2	Delibera indirizzi di assegnazione delle zone da sottoporre a verifica													100%	0	
3	Determina approvazione bando													100%	0	
4	Determina approvazione graduatoria													100%	0	
5	Rilascio titolo autorizzatorio													100%	0	
Peso assegnato:	6/100	RISULTATO OTTENUTO												0	0	

OBIETTIVO: 4	Obiettivi specifici di performance individuale VIABILITA' CENTRO STORICO																	
Risorse assegnate:	Costi comuni di funzionamento del servizio (personale e utenze)																	
Personale coinvolto:	Tutto il personale assegnato all'area																	
Responsabile	Dott. Secchi Filippo																	
Descrizione dell'obiettivo:	Completamento ripristino segnaletica verticale centro storico																	
Effetti attesi	Miglioramento della sicurezza stradale																	
Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:																		
Nr.	Attività	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	PESO				
1	Cartografia segnaletica verticale da sostituire					x	x							1				
2	Sopralluogo tecnico per il posizionamento della segnaletica					x	x	x	x	x				1				
3	Sostituzione della segnaletica fatiscente o mancante						x	x	x	x	x	x	x	2				
INDICATORI MISURABILI																		
Nr.	Descrizione indicatore													Unità di misura	Risultato atteso	Risultato ottenuto		Risultato ottenuto rapportato a cento
1	Cartografia e schede													Elaborato cartografico	100%			0
2	Verbale di sopralluogo tecnico e segnalazione punti posizionamento segnaletica													Verbale di sopralluogo con elaborato della situazione pre -intervento	100%			0
3	Posizionamento segnaletica													Elaborato fotografico e post posizionamento segnaletica	100%			0
Peso assegnato:	4/100	RISULTATO OTTENUTO												0	0			

OBIETTIVO: 5															Obiettivi specifici di performance individuale ADEGUAMENTO REGOLAMENTI COMUNALI														
Risorse assegnate:															Costi comuni di funzionamento del servizio (personale e utenze)														
Personale coinvolto:															Tutto il personale assegnato all'area														
Responsabile															Dott. Secchi Filippo														
Descrizione dell'obiettivo:															Adeguamento Regolamento per la gestione dell'albo pretorio online														
Effetti attesi																													
Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:																													
Nr.	Attività	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	PESO															
1	Aggiornamento/Adozione Registro dei trattamenti dei dati												x	2															
2	Predisposizione proposta di Regolamento per la gestione dell'albo pretorio online												X	2															
INDICATORI MISURABILI																													
Nr.	Descrizione indicatore	Unità di misura			Risultato atteso			Risultato ottenuto			Risultato ottenuto rapportato a cento																		
1	Aggiornamento/Adozione Registro dei trattamenti dei dati	Proposta del Registro di trattamento dati			100%						0																		
2	Predisposizione proposta di Regolamento per la gestione dell'albo pretorio online	Proposta di regolamento			100%						0																		
Peso assegnato:		4/100			RISULTATO OTTENUTO						0																		
RISULTATI OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE PESO 20%															0														

Apporto del singolo settore alla performance organizzativa delle'ente
OBIETTIVO GESTIONALE_06
RISPETTO DEI TEMPI MEDI PONDERATI DI PAGAMENTO ART. 4-BIS D.L. N. 13/2023

Risultato atteso	Rispetto dei tempi medi ponderati di pagamento (ART. 4-BIS D.L. N.13/2023)
------------------	--

FASI	PIANIFCAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO			
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO		INDICATORE	ESITO		
						Atteso	Reso Indicator e: S/NO	Risultato
1	Rispetto tempi medi ponderati di pagamento Il mancato rispetto di questo obiettivo, ai sensi dell'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13 del 24/02/2023, determina la riduzione dell'indennità di risultato spettante in misura pari al 30%	TUTTI	2%		Indicatore elaborato mediante la piattaforma certificazione crediti	Tempi medi ponderati =<0		0
								0

Apporto del singolo settore alla performance organizzativa delle'ente
OBIETTIVO GESTIONALE_07
RISPETTO TEMPI DI PAGAMENTO

Risultato atteso	RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO
------------------	---------------------------------

FASI	PIANIFCAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO			
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO		INDICATORE	ESITO		
						Atteso	Reso Indicator e: numerico	Risultato
1	Rispetto dei termini di legge	TUTTI	1%		Indicatore TMP	<=30		0
								0

Apporto del singolo settore alla performance organizzativa delle'ente OBIETTIVO GESTIONALE_08 CAPACITA' DI IMPEGNARE LE SPESE	
Risultato atteso	Realizzazione dei programmi e previsioni contenuti nei documenti di programmazione

FASI	PIANIFICAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO			
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO	INDICATORE	ESITO			
					Atteso	Reso Indicator e: percentuale tra 0 e 100	Risultato	
1	Assicurare un'efficace acquisizione, gestione e programmazione delle risorse finanziarie dell'ente al fine di garantire la qualità dei servizi svolti e il rispetto dei piani e dei programmi della politica	TUTTI	1%		Formula =[Risorse Formula =[Entrate	80%		0
								0

OBIETTIVO GESTIONALE_09 TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	
Risultato atteso	Garantire la trasparenza definita in termini di grado di conformità normativa, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal decreto trasparenza e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile. Ridurre le opportunità di manifestazione di casi di corruzione mediante la corretta e completa attuazione di quanto previsto nel PTPC adottato dall'ente. Presidio sul monitoraggio delle attività intese come misure di contrasto alla illegalità con particolare riguardo agli obblighi delineati nel Piano dell'Ente.

FASI	PIANIFICAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO			
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO	INDICATORE	ESITO			
					Atteso	Reso Indicator e: percentuale tra 0 e 100	Risultato	
1	Attuazione delle misure previste dalla normativa e dal PTPCT dell'ente in materia di trasparenza e anticorruzione	TUTTI	1,00%		Esito verifiche del Nucleo di Valutazione e del Responsbaile della Trasparenza sugli adempimenti 2024.	90%=1		0,00
								0

TOTALE OBIETTIVO DI APPORTO DEL SINGOLO SETTORE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE PESO 5%								0
RISULTATO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PESO 15%								15

TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE

15,00

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2024

AREA DEMOGRAFICA E TRIBUTARIA

PESO OBIETTIVO 40, di cui:

20% Obiettivi specifici di performance individuale;
5% Apporto del singolo settore alla performance organizzativa delle/ente;
15% Comportamenti Organizzativi

OBIETTIVO: 1	Obiettivi specifici di performance individuale Servizio Cimiteriale - Rinnovo concessioni loculi cimiteriali													
Risorse assegnate:	Costi comuni di funzionamento del servizio (personale e utenze)													
Personale coinvolto:	Tutto il personale assegnato all'area													
Responsabile	Dott.ssa Pau Antonella Giuseppa													
Descrizione dell'obiettivo:	Regolarizzazione delle concessioni di loculi cimiteriali scadute dal 2004 al 31/12/2023 (n. 282 scadute al 31/12/2023).													
Effetti attesi:	L'attività è finalizzata alla regolarizzazione delle concessioni scadute e al recupero degli oneri concessori.													
Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:	Predisposizione comunicazioni per sollecito rinnovo delle concessioni di loculi cimiteriali scadute dal 2004 al 31/12/2023 (n. 282).													
Nr.	Attività	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	PESO
1	Verifica dei dati anagrafici dei titolari delle concessioni o di eventuali eredi.												x	2
2	Predisposizione delle note di sollecito a manifestare la volontà di rinnovare la concessione												x	3
INDICATORI MISURABILI														
Nr.	Descrizione indicatore	Unità di misura		Risultato atteso		Risultato ottenuto		Risultato ottenuto rapportato a cento						
1	Completamento dell'attività entro il 31/12/2024	Report concessioni scadute dal 2004 al 31/12/2023		si		0								
2	Predisposizione e notifica note di sollecito (n. 282) entro il 31/12/2024	Concessioni scadute/Notifiche inoltrate		100%		0								
Peso assegnato:	5 /100	RISULTATO OTTENUTO										0	0	

OBIETTIVO: 2	Obiettivi specifici di performance individuale Attivazione Portale del Contribuente													
Risorse assegnate:	Costi comuni di funzionamento del servizio (personale e utenze)													
Personale coinvolto:	Tutto il personale assegnato all'area													
Responsabile	Dott.ssa Pau Antonella Giuseppa													
Descrizione dell'obiettivo:	Attivazione del servizio online "Il Portale del Contribuente" (servizio che consente ai contribuenti di reperire facilmente tutte le informazioni relative ai tributi comunali e facilitare l'espletamento di tutti gli adempimenti connessi ai tributi senza doversi recare in Comune). Attivazione all'interno del servizio "Il Portale del Contribuente" del servizio web per l'imposta di soggiorno. Il servizio web messo a disposizione dei gestori delle strutture consentirà, dopo essersi registrati, di gestire la propria struttura nonché di consultarne la posizione, registrare le presenze, elaborare il calcolo dell'imposta dovuta e generare il modello di pagamento, predisporre le dichiarazioni trimestrali e annuali. Inserire tutte le informazioni generali relative alle Imposte e Tasse Comunali.													
Effetti attesi:	Mettere a disposizione dei contribuente un servizio che consenta loro di trovare tutte le informazioni generali relative alle Imposte e Tasse Comunali													
Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:	Incrementare i servizi online a disposizione del cittadino. Mettere a disposizione dei contribuenti un servizio che consenta loro di trovare tutte le informazioni generali relative alle Imposte e Tasse Comunali, e dunque ridurre le file agli sportelli comunali.													
Nr.	Attività	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	PESO
1	Inserimento nel servizio web "Il Portale del Contribuente" tutte le informazioni generali relative alle Imposte e Tasse Comunali												x	4
2	Attivazione del servizio web per l'imposta di soggiorno			x										4
INDICATORI MISURABILI														
Nr.	Descrizione indicatore	Unità di misura		Risultato atteso		Risultato ottenuto		Risultato ottenuto rapportato a cento						
1	Attivazione del "Portale del contribuente"	Informazioni inserite sul Portale del Contribuente		si		0								
2	Attivazione del servizio web per l'imposta di soggiorno	Attivazione servizio online		si		0								
Peso assegnato:	8 /100	RISULTATO OTTENUTO									0	0		

OBIETTIVO: 3	Obiettivi specifici di performance individuale Attivazione Pago PA per i Tributi															
Risorse assegnate:	Costi comuni di funzionamento del servizio (personale e utenze)															
Personale coinvolto:	Tutto il personale assegnato all'area															
Responsabile	Dott.ssa Pau Antonella Giuseppa															
Descrizione dell'obiettivo:	Attivazione PagoPa Tributi															
Effetti attesi:	Rendere disponibile una ulteriore modalità di pagamento dei tributi comunali in conformità alle previsioni normative e regolamentari. Si auspica anche una riduzione del margine di errore nell'effettuazione dei pagamenti da parte dei contribuenti															
Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:	Implementazione del Gestionale in uso all'ufficio Tributi															
Nr.	Attività	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	PESO		
1	Implementazione del Gestionale in uso all'ufficio Tributi												x	3		
INDICATORI MISURABILI																
Nr.	Descrizione indicatore												Risultato atteso	Risultato ottenuto		Risultato ottenuto rapportato a cento
1	Attivazione Pago Pa tributi												100%	0		0
Peso assegnato:	3 /100	RISULTATO OTTENUTO												0	0	

OBIETTIVO:4	Obiettivi specifici di performance individuale Affidamento all'esterno attività di supporto del servizio Tributi													
Risorse assegnate:	Costi comuni di funzionamento del servizio (personale e utenze)													
Personale coinvolto:	Tutto il personale assegnato all'area													
Responsabile	Dott.ssa Pau Antonella Giuseppa													
Descrizione dell'obiettivo:	Definizione delle modalità di affidamento e dei tributi comunali da affidare a soggetto esterno													
Effetti attesi:	Incrementare le entrate tributarie dell'Ente mediante un maggiore controllo dell'evasione tributaria. Perseguire l'obiettivo di equa fiscalità. Incrementare la qualità dei servizi. Destinare le risorse umane interne ad altre funzioni non delegabili all'esterno. Aumentare la capacità di riscossione anche al fine di ridurre l'accantonamento al F.C.D.E.. Riduzione di costi di gestione derivante dalla maggiore specializzazione del soggetto esterno.													
Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:	Partendo dai dati contabili relativi alle entrate tributarie e patrimoniali, definizione delle modalità di affidamento e dei tributi comunali da affidare a soggetto esterno. Trasmissione del capitolato alla C.U.C. entro il 31/12/2024													
Nr.	Attività	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	PESO
1	Definizione delle modalità di affidamento e dei tributi comunali da affidare a soggetto esterno.												x	2
2	Predisposizione capitolato di gara e trasmissione dello stesso alla C.U.C. entro il 31/12/2024												x	2
INDICATORI MISURABILI														
Nr.	Descrizione indicatore	Unità di misura			Risultato atteso			Risultato ottenuto			Risultato ottenuto rapportato a cento			
1	Definizione delle modalità di affidamento e dei tributi comunali da affidare a soggetto esterno.	Proposta sulle modalità dei tributi da affidare all'esterno			si			0						
2	Predisposizione capitolato di gara e trasmissione dello stesso alla C.U.C. entro il 31/12/2024	Trasmissione capitolato alla C.U.C.			si			0						
Peso assegnato:	4/100	RISULTATO OTTENUTO										0	0	
RISULTATI OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE PESO 20%														0

Apporto del singolo settore alla performance organizzativa delle'ente OBIETTIVO GESTIONALE_05 RISPETTO DEI TEMPI MEDI PONDERATI DI PAGAMENTO ART. 4-BIS D.L. N. 13/2023	
Risultato atteso	Rispetto dei tempi medi ponderati di pagamento (ART. 4-BIS D.L. N.13/2023)

FASI	PIANIFCAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO			
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO		INDICATORE	ESITO		
						Atteso	Reso Indicatore: SI/NO	Risultato
1	Rispetto tempi medi ponderati di pagamento Il mancato rispetto di questo obiettivo, ai sensi dell'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13 del 24/02/2023, determina la riduzione dell'indennità di risultato spettante in misura pari al 30%	TUTTI	2%		Indicatore elaborato mediante la piattaforma certificazione crediti	Tempi medi ponderati =<0		0
								0

Apporto del singolo settore alla performance organizzativa delle'ente OBIETTIVO GESTIONALE_06 RISPETTO TEMPI DI PAGAMENTO	
Risultato atteso	RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO

FASI	PIANIFCAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO			
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO		INDICATORE	ESITO		
						Atteso	Reso Indicatore: numerico	Risultato
1	Rispetto dei termini di legge	TUTTI	1%		Indicatore TMP	<=30		
								0

Apporto del singolo settore alla performance organizzativa delle/ent
OBIETTIVO GESTIONALE_07
CAPACITA' DI IMPEGNARE LE SPESE

Risultato atteso	Realizzazione dei programmi e previsioni contenuti nei documenti di programmazione
------------------	--

FASI	PIANIFCAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO			
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO	INDICATORE	ESITO			
					Atteso	Reso Indicatore: percentuale tra 0 e 100	Risultato	
	Assicurare un'efficace acquisizione, gestione e programmazione delle risorse finanziarie dell'ente al fine di garantire la qualità dei servizi svolti e il rispetto dei piani e dei programmi della politica	TUTTI	1%		Formula =[Risorse impegnate /Risorse programmate in sede di bilancio di previsione]*100 (Al netto della variazione relativa al riaccertamento dei residui) Formula =[Entrate accertate/Previsione entrate] *100	80%		0
								0

OBIETTIVO GESTIONALE_08
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE

Risultato atteso	Garantire la trasparenza definita in termini di grado di conformità normativa, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal decreto trasparenza e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile. Ridurre le opportunità di manifestazione di casi di corruzione mediante la corretta e completa attuazione di quanto previsto nel PTPC adottato dall'ente. Presidio sul monitoraggio delle attività intese come misure di contrasto alla illegalità con particolare riguardo agli obblighi delineati nel Piano dell'Ente.
------------------	---

FASI	PIANIFCAZIONE ESECUTIVA		Contributo		MISURAZIONE RISULTATO			
	DESCRIZIONE	CDR COINVOLTI	% PESO	INDICATORE	ESITO			
					Atteso	Reso Indicatore: percentuale tra 0 e 100	Risultato	
	Attuazione delle misure previste dalla normativa 1 e dal PTPCT dell'ente in materia di trasparenza e anticorruzione	TUTTI	1,00%		Esito verifiche del Nucleo di Valutazione e del Responsbaile della Trasparenza sugli adempimenti 2024.	90%=1		0,00
								0

TOTALE OBIETTIVO DI APPORTO DEL SINGOLO SETTORE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE PESO 5%								0
RISULTATO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PESO 15%								15
TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE								15,00