



COMUNE DI OLIENA
PROVINCIA DI NUORO

OGGETTO:

Selezione per il passaggio diretto di personale da altra amministrazione ("mobilità esterna" o "trasferimento per mobilità volontaria") per la copertura a tempo pieno e indeterminato di due posti di categoria C profilo professionale di istruttore di vigilanza

VERBALE N.1 del 17.11.2020 DELLA COMMISSIONE PER LA SELEZIONE

Il giorno 17.11.2020 alle ore 10.00 presso l'ufficio di vigilanza, si è riunita la commissione per la selezione di cui all'oggetto.

Sono presenti la Dott.ssa Rosanna Lai presidente della Commissione; il Dott. Ivan Ghisu e il Dott. Filippo Secchi componenti esperti.

Svolge i compiti di segretario/a della commissione il dipendente Marco Savio Corrias.

La commissione prende atto dei documenti inerenti la selezione in oggetto consistenti in:

- determinazione n. 567 in data 08.10.2020 di approvazione dell'avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2001;
- avviso di selezione pubblicato in data 08.10.2020;
- determinazione n.670 del 11.11.2020 con la quale è stata nominata la commissione giudicatrice;
- provvedimento di Giunta Comunale n. 54 in data 19.09.2013 di approvazione delle regole generali per il passaggio diretto di personale da altra amministrazione pubblica;
- determinazione n. 669 in data 11.11.2020 di ammissione dei candidati alla selezione;
- domande di partecipazione dei candidati e titoli allegati.

Prima di iniziare i lavori relativi alla selezione, i componenti la commissione, esaminate le domande in particolare le generalità dei candidati (vedi allegato 1), danno atto della propria regolare costituzione avvenuta con determinazione n. 670 in data 11.11.2020, in quanto non si sono riscontrati casi di cui all'art. 35 - comma 3 - lett. "e" del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e né i componenti, né il segretario presentano incompatibilità, fra loro o rispetto ai candidati, ai sensi dell'art. 51 del codice di procedura civile, con gli aspiranti per il trasferimento per mobilità volontaria, mutuando, per analogia, quanto previsto dal vigente regolamento comunale per l'espletamento dei concorsi/delle selezioni per il personale.

Ciascun componente la commissione, sottoscrivendo il presente verbale, dichiara di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità, come sopra riportate.

La commissione prende visione del bando di selezione in cui sono fissati i seguenti criteri di valutazione:

"1. La scelta dei lavoratori da assumere per mobilità viene effettuata sulla base di apposita selezione per titoli e colloquio, con le modalità esplicitate nel prosieguo.

2. A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di punti 50 così ripartiti:

– Max punti 11 per titoli di studio e curriculum professionale;

– Max punti 39 per colloquio.

3. Non saranno comunque considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 27/39.

4. Sono valutabili i seguenti titoli, secondo i punteggi appresso indicati:

a. Titolo di Studio, max. punti 6, da attribuire in proporzione alla votazione riportata così come specificato:

1. 100/100 (60/60) punti 6
2. da 90 a 99 (54-59) punti 4
3. da 80 a 89 (48-53) punti 2
4. da 70 a 79 (42-47) punti 1

b. Curriculum professionale max punti 5. Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate:

I. le attività professionali e gli altri titoli di studio e specializzazioni, formalmente documentabili, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera attinenti la specifica posizione funzionale da conferire con attribuzione dei punteggi di seguito elencati per un max di punti 3:

- a. punti 1 per ogni titolo di studio e specializzazione aggiuntiva;
- b. punti 0,5 per ogni altro titolo di qualificazione professionale acquisito con esame finale;
- c. punti 0,5 per ogni attività professionale derivanti da specifici e qualificati incarichi diversi dalle prestazioni rientranti nel profilo professionale di appartenenza.

II. il servizio prestato presso altre Amministrazioni Pubbliche appartenenti al Comparto Regioni ed Autonomie locali con collocazione nella medesima Categoria e stesso Profilo professionale (o equivalente), con attribuzione di un punteggio di 0,05 punti per ogni mese intero di servizio, con un max di punti 2.”

Si procede, preliminarmente, all'esame dei titoli dei singoli aspiranti che dovranno sostenere la prova di idoneità come segue:

1) candidato Patteri Sabina

titoli professionali valutabili:

- a) Titoli di studio (punti 2/6);
- b) Curriculum professionale (punti 5/5);

2) candidato Pintus Carlo Decimo

titoli professionali valutabili:

- a) Titoli di studio (punti 1/6);
- b) Curriculum professionale (punti 4,5/5);

La Commissione giudicatrice decide di esaminare i candidati effettuando domande inerenti l'ordinamento degli Enti Locali e la specifica normativa di settore, nonché sulle specifiche metodologie professionali concernenti il posto di ricoprire.

Il colloquio dovrà altresì verificare l'attitudine personale del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire, in relazione alle specifiche esigenze professionali dell'amministrazione.

La commissione predispone quindi n.4 domande riconducibili alle competenze tipiche del ruolo da ricoprire:

- Spinte motivazionale che hanno indotto la partecipazione alla selezione;
- Sanzioni amministrative;
- Le ordinanze contingibili ed urgenti.
- Procedura per il rilevamento di un sinistro stradale

La commissione avrà a disposizione 39 punti. Il punteggio minimo per l'idoneità è di 27/39.

Il colloquio verrà svolto in forma pubblica.

Al termine della prova di ciascun candidato la sala verrà chiusa al pubblico per consentire alla commissione esaminatrice di esprimere il proprio giudizio sui candidati.

Si procede in ordine alfabetico.

Il candidato Patteri Sabina inizia il colloquio alle ore 11.20 e termina alle ore 11.40;

Al termine della prova la candidata viene ritenuta idonea alla mobilità presso il Comune di Oliena assegnando il punteggio complessivo di 30/39.

Il candidato Pintus Carlo Decimo inizia il colloquio alle ore 11.45 e termina alle ore 12.05;

Al termine della prova al candidato viene ritenuto idoneo alla mobilità presso il Comune di Oliena assegnando il punteggio complessivo di 34/39.

Pertanto il punteggio complessivo assegnato ai candidati è il seguente:

- Patteri Sabina punti 37;
- Pintus Carlo Decimo punti 39,5.

La commissione incarica il segretario di provvedere alla pubblicazione dell'esito della valutazione dei titoli nella sezione amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune.

Alle ore 12.30 della data odierna i lavori della commissione si concludono.

Si dà atto che la Commissione ha assunto le decisioni riportate nel presente verbale con il consenso unanime dei suoi componenti.

Letto approvato e sottoscritto.

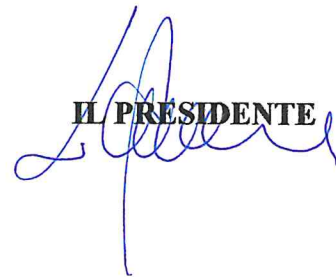
I COMMISSARI



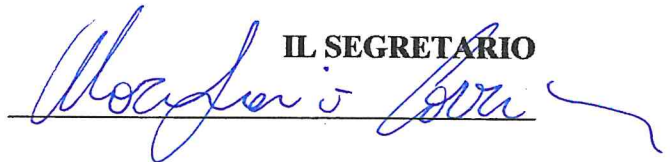


Don F. Pizzi

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Allegati:

- elenco candidati ammessi alla selezione
- valutazione dei titoli

