



Comunità Montana del Nuorese - Gennargentu - Supramonte Barbagia

Via Basilicata 6 08100 Nuoro

CF e P.I. 01347010918 via Basilicata 6 Nuoro 08100

Decreto n. 5 del 19/06/2019

IL PRESIDENTE

OGGETTO: Nomina del Nucleo di Valutazione per l'espletamento dei compiti di cui al D.Lgs.vo 27.10.2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".

Premesso che in data 31 ottobre 2009 è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", che prevede una serie di adempimenti a carico della Amministrazioni Pubbliche al fine di assicurare elevati standards qualitativi ed economici dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e delle performance organizzativa e individuale;

Visto l'art. 7 comma 2 lett. a), del D.Lgs 150/2009, secondo cui è attribuita agli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) la misurazione e valutazione della *performances* di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lett. e) del medesimo articolo;

Considerato che pure nella differente nomenclatura dell'organismo, potendosi discernere fra Nucleo ed Organismo indipendente di Valutazione, ai predetti organi la recente produzione legislativa affida la competenza in ordine a sistema dei controlli interni (D.L. n. 174/2012, convertito con L. n. 213/2012), prevenzione della corruzione (L. n. 190/2012 e provvedimenti attuativi) e trasparenza amministrativa (D.Lgs. n. 33/2013), da ultimo novellati con D.Lgs. n. 97/2016;

Data evidenza all'istituito elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance di cui al D.M. della Funzione Pubblica del 02.12.2016, il quale prevede per l'appunto l'iscrizione al predetto Albo quale presupposto per la partecipazione alla procedura comparative per il conferimento dell'incarico *de quo*;

Richiamata la determinazione n. 51_2019 di approvazione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in oggetto;

Dato atto che ai sensi delle disposizioni dell'avviso inerente le modalità di presentazione delle domande, risultano pervenute entro il 30 maggio 2019 n. 3 le seguenti candidature:

- Arturo Bianco prot. 482 del 24 maggio 2019;
- Santo Ciccarelli prot. 485 del 24 maggio 2019;
- Gilberto Ambotta prot. 502 del 29 maggio 2019.

Atteso che con verbale protocollo 0000524 del 4 giugno 2019 notificato gli interessati sono stati notiziati sullo stato del procedimento amministrativo finalizzato al conferimento dell'incarico;

Vista la convenzione per la gestione associata sottoscritta dai seguenti Enti:

- Comune di Orotelli - deliberazione di Consiglio n. 23 del 29 giugno 2014;
- Comune di Ottana - delibera di Consiglio n. 7 del 30 giugno 2014;
- Comune di Fonni - delibera di Consiglio n. 19 del 19 settembre 2014;
- Comune di Mamoiada delibera di Consiglio n. 7 del 30 giugno 2014;
- Comune di Orani delibera di Consiglio n. 12 del 28 ottobre 2016 ;

- Comune di Orgosolo delibera di Consiglio n. 32 del 13 marzo 2017;
- Comune di Oliena delibera di Consiglio n.

Visto l'art. 51 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione di Giunta comunitaria n. 5 del 13/03/2014 che dispone *“il nucleo di valutazione è composto da tre membri esterni alla struttura scelti fra esperti in contabilità, gestione del personale o in discipline economico aziendali, nonché tra personalità esperte nelle tecniche di valutazione degli enti locali”*;

Dato Atto che, sulla base delle indicazioni fornite dalla CIVIT, questo Ente ha ritenuto di mantenere il Nucleo di Valutazione come disciplinato dal richiamato regolamento;

Ritenuto di dovere provvedere a nominare il soggetto cui affidare i compiti di cui al D.lgs 150/2009 nella persona del Dott. Arturo Bianco;

Sentito il Segretario della Comunità Montana che ha riscontrato la specifica robusta esperienza professionale del Dott. Bianco, la comprovata conoscenza specialistica in materia di gestione delle risorse umane, programmazione e valutazione, avvalorata dalle numerose pubblicazioni scientifiche con editori di rilievo nazionale;

Uditi i sindaci dei Comuni che evidenziano, tra l'altro, l'autorevolezza del professionista;

Visti, inoltre:

- il vigente Statuto Comunale;
- la Deliberazione della Giunta Comunitaria n. 5 del 13.03.2014, con la quale si approva il Regolamento dell'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione dell'Assemblea n. 2 del 08.05.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica del Segretario dell'unione Dott. Mario Mattu e contabile della D.ssa Irene Marcomini;

Tutto ciò premesso e considerato;

DECRETA

1. Di conferire, sentito il parere dei sindaci nella riunione del 14 giugno 2019, l'incarico di nucleo di valutazione al Dott. Arturo Bianco in qualità di componente monocratico del Nucleo di valutazione associato della Comunità Montana del Nuorese e dei Comuni di Oliena, Orgosolo, Fonni, Mamoiada, Orani, Orotelli, Ottana;
2. Di dare atto che il Dott. Arturo Bianco, in piena autonomia dovrà adempiere alle funzioni indicate nell'avviso di partecipazione prot 0000449 - Uscita - 14/05/2019 tra cui: svolgere le attività previste dall'art. 14 del Decreto Legislativo n.150 del 27.10.2009, presidiare le funzioni attribuite ai servizi di controllo interno comunque denominati, di cui al D. Lgs. 286/99, verificare le attività di controllo strategico e riferire in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo. In particolare l'NDV dell'Unione svolge le funzioni previste dalla normativa di settore tra cui:
 - monitoraggio circa il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborazione di una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - attività di consulenza e monitoraggio per l'elaborazione e l'attuazione del sistema di

misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa, anche tramite specifiche relazioni annuali, nonché per le eventuali revisioni periodiche al sistema stesso;

- individuazione delle criticità circa il funzionamento dei sistemi di cui sopra e loro comunicazione tempestiva agli organi di direzione politica, nonché alle autorità competenti in materia;
 - validazione della Relazione sulla performance, assicurandone la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;
 - verifiche e garanzia circa la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - proposta all'organo di indirizzo politico-amministrativo, della valutazione annuale dei dirigenti/Responsabili di servizio finalizzate all'attribuzione ad essi dei premi;
 - verifiche circa la correttezza normativa dei sistemi di misurazione, valutazione e controllo, adottati dall'ente;
 - promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità;
 - espressione del proprio parere in merito ai regolamenti dell'ente in materia di controllo interno;
 - verifiche circa i risultati e le buone pratiche di promozione della pari opportunità;
 - eventuali ulteriori funzioni e compiti attribuiti dalle disposizioni normative agli organismi indipendenti di valutazione e ai servizi di controllo interno.
3. L'incarico ha la durata di anni 3 (tre) dalla data di nomina con possibilità di eventuale rinnovo ai sensi di legge;
 4. L'incarico costituisce prestazione di lavoro autonomo; l'incaricato:
 - è tenuto a fornire le prestazioni indicate nel presente avviso;
 - opera in posizione autonoma e risponde direttamente agli organi di direzione politica;
 - si confronta e coordina con il Segretario Generale dell'Unione, e dei comuni aderenti, al fine di garantire l'espletamento delle attività affidate;
 - si avvale della collaborazione e del supporto della struttura tecnica della Comunità Montana e dei singoli enti, preposta alla gestione del ciclo della performance per l'esercizio delle proprie funzioni;
 - ha regolare accesso a informazioni, atti e documenti presso gli uffici dell'Unione Montana e dei Comuni aderenti per l'espletamento delle proprie funzioni;
 5. Il corrispettivo annuo per l'affidamento dell'incarico in oggetto è stabilito in € 13.000,00 incrementata di € 1.500,00 per il Comune di Oliena onnicomprensivo di ogni debenza contrattuale,
 6. Per effettuare i necessari controlli, è richiesta la presenza presso la sede di ciascun Ente almeno 2 volte l'anno e ogni qualvolta i Sindaci lo richiedano. Di ogni incontro dovrà essere consegnato apposito verbale da comunicare alla Comunità Montana. Alla mancata effettuazione degli incontri è collegata una decurtazione dello 0.20% del compenso.
 7. Di dare atto che il dott. Bianco nel periodo transitorio fino al 30 giugno dovrà chiudere la posizione contrattuale con i Comune di Oliena e Orgosolo che hanno già aderito alla gestione associata i predetti enti provvederanno a computare il compenso dovuto al mese di giugno 2019;

8. Di pubblicare sul sito web comunale nella sezione “Amministrazione Trasparente” ai sensi dell’art. 15 del D. Lgs. n. 33 del 14.03.2013 e s.m.i. tutte le informazioni relative all’incarico in oggetto, compresi il presente provvedimento di nomina ed il curriculum del professionista incaricato;
9. Di trasmettere il presente atto ai Comuni interessati e al Servizio Economico- finanziario per i successivi adempimenti amministrativi e contabili

Il Presidente
Dott. Dionigi Deledda

Visto di regolarità Tecnica Favorevole Dott. Mario Mattu;

Visto di regolarità Contabile Favorevole 10701023.21 impegno 2019/54 € 8.458,31
2020/___ € 14.500,00
2021/___ € 14.500,00
2022/___ € 6041,69